

راهنمای انجام نیازسنجی دوره‌های آموزشی ضمن خدمت
بر اساس شرح وظایف مصوب وزارت متبوع
در پرتال کارکنان

واحد آموزش و توانمندسازی کارکنان

نیازسنجی

انتخاب شرح وظایف:

 برقراری ارتباط صمیمی و خوشامدگویی به بیمار

 شناسایی و پذیرش مددجو و بیمار

 معرفی خود و در مواقع لزوم همکاران به مددجو/بیمار

 ثبت مشخصات بیمار در کلیه برگه های پرونده پزشکی بیمار و گزارش های پرستاری.

 انجام اقدام های اولیه (تهیه نوار قلبی، کنترل عالیم حیاتی، رک گیری، آزمایشات و ...)

 اجرای دقیق دستورات دارویی تجویز شده و ثبت دقیق و صحیح آن.

 ثبت صحیح گزارش های پرستاری (ذکر اولویت ها، پیگیریها، ذکر ساعت برجسب نوع هدف و اجرا، مشاوره ها، سونوگرافی و ...)

 ثبت دقیق و صحیح وقایع اتفاقیه در مورد بیمار (سقوط از تخت، زد و خورد و ...) (و گزارش آن و اقدامات انجام یافته به مافوق.

 احترام و رعایت حقوق بیماران.

 کنترل دستگاه الکتروشوک، وسایل و تجهیزات احیای قلبی ریوی و شوک قلبی و آشنایی کامل با تجهیزات بخش قلب.

 تحویل گرفتن بیماران (کلیه بیماران بستری در بخش) و تجهیزات بخش در تمامی شیفت ها.

 رعایت اصول احتیاطات همه جانبه استاندارد به منظور پیشگیری از ابتلاء به بیماری های منتقله از راه خون، ترشحات، تنفس و تماسی .

 هماهنگی با تیم درمان در انجام فرایندهای تشخیصی، درمانی و توانبخشی.

 پیش بینی نیازهای واحد مربوطه از نظر امکانات، تجهیزات موجود و لوازم مصرفی و پیگیری جهت تأمین آن.

 ایجاد هماهنگی و ارتباطات لازم با سایر بخشهای بیمارستان جهت انجام امور مربوطه.

 تشکیل پرونده بهداشتی و تنظیم برنامه معاینات دوره ای و واکسیناسیون برای کارکنان بیمارستان و ارائه گزارش از موارد مثبت.

 ارزیابی وسایل و تجهیزات لازم برای عفونت های خطرناک و ارائه راهکاری مناسب با همکاری پزشک متخصص عفونی به کمیته کنترل عفونت بیمارستان.

 ارائه مراقبت های لازم برای جلوگیری از زخم بستر و انجام مراقبت از زخم ها، بازدید زخم، شستشو، بررسی درد، گزارش نیاز به واکسیناسیون و جراحی در صورت لزوم

 بررسی و ارزیابی عروق وریدی محیطی برای دسترسی به آن در شرایط تا حد امکان با ثبات با کمترین تحرک و کمترین خطر عفونت و مراقبت موثر از آن برای پیشگیری از عوارض مرتبط با محل رک گیری و انجام آموزش های

 ضروری به بیمار و همراهان ایشان و تعویض به موقع آن .

 برنامه ریزی برای استقرار تیم پرستاری رک گیری .

 آرام سازی محیط فیزیکی، کنترل دما و نور، سر و صدای محیط و سایر عوامل محیطی و تأمین شرایط استراحت به آرامش بیمار.

 مراقبت و کنترل کاتترهای شریانی، وریدیهای مرکزی و شنت ها و گزارش هر گونه اختلال در کارکرد و عوارض ناشی از آنها.

همکار گرامی جهت انجام نیازسنجی طبق مراحل شماره گذاری

شده، نسبت به انتخاب شرح وظایف خود اقدام نمایید.

- مراقبت و کنترل کاترهای شریانی، وریدهای مرکزی و شنت ها و کواژش هر گونه اختلال در کارکرد و عوارض ناشی از آنها.
- ارایه مراقبت های الزم از بیمار پس از انجام اقدامات تشخیصی و درمانی تهاجمی شامل کنترل وضعیت همودینامیک ، سطح هوشیاری و سایر مراقبت های مرتبط با اقدامات انجام شده.
- انجام کار با تجهیزات مراقبت های ویژه در مراحل مختلف درمان بیمار بستری در بخش مراقبت های ویژه.
- کنترل وضعیت تغذیه بیمار و انجام اقدامات پرستاری الزم در موارد تغذیه از طریق لوله های کواژشی و تغذیه کامل وریدی.
- آموزش بیمار در نحوه استفاده از وسایل مصنوعی، پروتزا و کمکی.
- شرکت در ویزیت بیماران و انجام امور مربوطه در صورت نیاز.
- کنترل ثبت گزارشهای پرستاری در شیفتهای بعدی و ثبت دقیق گزارشها در شیفت مربوطه.
- مراقبت و نظارت در توزیع غذای بیماران.
- همراهی در آموزش دانشجویان پرستاری با مربی مربوطه.
- ارزیابی دانشجویان پرستاری و بخشهای بالینی، ارائه نتیجه به حوزه های مرتبط و مشارکت و همکاری در برنامه ریزی آموزش نظری ، عملی و بالینی دانشجویان.
- آموزش دستورالعمل ها و مطالب علمی در خصوص راه های کنترل عفونت در بیمارستان به گروه پرستاری.
- برنامه ریزی در جهت اجرای استانداردهای مراقبتی.
- برنامه ریزی جهت ارتقاء کیفیت خدمات ارائه شده توسط کادر تحت سرپرستی.
- شرکت در کمیته های مربوطه جهت تدوین استانداردهای مورد عمل در حوزه خدمات پرستاری و تنظیم ضوابط و دستورالعمل های پرستاری
- سرپرستی و هماهنگی در تقسیم فعالیت های پرستاری با توجه به تجربیات و معلومات هریک از اعضا گروه پرستاری، آموزش، مشاوره و راهنمایی.
- تأمین و ایجاد شرایط مناسب و اقدام در زمان بروز فوریتهای تأمین نیروی انسانی، تجهیزات، امکانات و ...
- بازدید مستمر از واحدهای مرتبط به منظور حصول اطمینان از حسن ارائه خدمات، ثبت و ارائه گزارش به مافوق.
- همکاری با تیم کنترل عفونت بیمارستانی برای تشخیص، تحقیق، کنترل و ارزیابی عفونتهای بیمارستانی.
- تهیه و تنظیم گزارشات کمی و کیفی از وضعیت موجود کیرندگان خدمت، ارائه کنندگان خدمت و عملکرد واحدهای ذیربط.
- مشارکت در توزیع کارکنان پرستاری براساس توانایی ها، نیازها در واحدها و شیفت های مختلف.
- شرکت فعال در دوره های کارآموزی، مهارتی و آموزشی در جهت ارتقاء معلومات و توانمندیهای شغلی و بکارگیری نتایج آن در انجام وظایف محوله.
- مشارکت در تحقیقات کاربردی در عرصه نظام سلامت در شغل مربوطه..

پس از انتساب شرح وظایف مربوط به

شسته شغلی خود با کلیک بر روی

دکمه (مرحله بعد) به صفحه انتساب

دوره های آموزشی وارد شوید.

فایل راهنمای نیازسنجی را می توانید از قسمت مشخص شده دانلود نمایید.



واهنمای انجام نیازسنجی

مرحله بعد

تذکر: همکار گرامی شما از تاریخ 1400/12/15 لغایت 1401/01/25 مجاز به انتخاب حداکثر 100 ساعت دوره آموزشی جهت انجام نیازسنجی جهت 6 ماهه اول سال 1401 می باشید. مسئول آموزش کارکنان آن واحد موظف می باشد 60% از 100 ساعت دوره های انتخابی پرسنل را بر اساس اولویت بندی های مربوطه برگزار نماید. باقی مانده ساعات آموزشی در طول سال بر اساس دوره های الزامی وزارت متبوع، آموزش مداوم جامعه پزشکی، دوره های مدیریتی، دوره های ابلاغی، آزمون های الکترونیکی و ... تکمیل می گردد.

تذکر: انجام نیازسنجی به مدت 3 ساعت امتیاز آموزشی دارد. مجری دوره جهت دوره های شغلی اختصاصی فعال است.

عنوان دوره نیازسنجی

نوع دوره؟

ع

مجری دوره؟

و

شغلی اختصاصی

همه موارد

عنوان دوره نیازسنجی

همکار گرامی علاوه بر پیشنهاد دوره های شغلی اختصاصی (65 دوره)

ارزیابی عملکرد :

نقاط قوت: پرسنل شاغل در معاونت از نیروهای باتجربه و کارآمد در دانش
نقاط ضعف: با توجه به نوظ بودن معاونت اجتماعی مشکلاتی در سطح

« عنوان دوره نیازسنجی: **تداخلات دارویی** « مدت به ساعت: 5

« نوع دوره: شغلی اختصاصی « نحوه برگزاری دوره: حضوری « مجری دوره
« مرجع پیشنهاد دهنده: طبق نظر فرد طبق نظر مسئول طبق نظر مدیر
« سرفصل دروس: بررسی انواع تداخلات داروها و آزمایشات و مواد غذایی
« توضیحات: دوره مذکور ویژه کارکنان شاغل در معاونت غذا دارو می باشد.

انتخاب

راهنمای انجام نیازسنجی

بازگشت

جستجو

اع دیگر را نیز جستجو و سپس انتخاب نمایید .

ابتدا نوع دوره را بر روی یک از گزینه

های (شغلی اختصاصی/بهبود

مدیریت/عمومی) قرار داده و

سپس با انتخاب مجری مربوطه بر

روی دکمه جستجو کلیک نمایید.

معاونت درمان

معاونت غذا و دارو

معاونت غذا و دارو (تجهیزات پزشکی)

همکار گرامی علاوه بر پیشنهاد دوره های شغلی اختصاصی (25 دوره)، شما می توانید از لیست انتخابی نوع دوره ، دوره هایی از انواع دیگر را نیز جستجو و سپس انتخاب نمایید .

ارزیابی عملکرد :

نقاط قوت: پرسنل شاغل در معاونت از نیروهای باتجربه وکارآمد در دانشگاه علوم پزشکی می باشند که موجب پیشبرد اهداف شد
نقاط ضعف: با توجه به نوپا بودن معاونت اجتماعی مشکلاتی در سطح شهرستانها به دلیل نبود رابط وجود دارد

مشخصات کامل هر دوره آموزشی در باکس های تفکیک

شده مطابق تصویر قابل مشاهده و انتخاب می باشد. با

توجه به نیاز فردی(طبق نظر فرد) ، شغلی(طبق نظر

مسئول ، مدیر گروه یا ارزیابی عملکرد) یکی از گزینه

های مرجع پیشنهاد دهنده را مشخص نموده و سپس بر

روی دکمه انتخاب کلیک نمایید تا دوره مربوطه به

لیست اضافه گردد. لازم به ذکر است در صورت عدم

انتخاب یکی از گزینه های مرجع پیشنهاد دهنده در

هنگام ثبت با فضا مواجه خواهید شد.

« عنوان دوره نیازسنجی: احتیاطات استاندارد و نحوه استفاده از وسایل حفاظت فردی « مدت به ساعت: 3

« نوع دوره: شغلی اختصاصی « نحوه برگزاری دوره: نیمه حضوری « مجری دوره: معاونت درمان

« مرجع پیشنهاد دهنده: طبق نظر فرد طبق نظر مسئول طبق نظر مدیرگروه طبق ارزیابی عملکرد - نقاط قوت و ضعف

« سرفصل دروس: علائم و عوارض بیماری ایدز- پیشگیری و درمان

« توضیحات:

انتخاب

« عنوان دوره نیازسنجی: ایمنی بیمار1(باتاکید بر 9 راه حل ایمنی،7قانون دارودهی، اصول ارجاع و اعزام ایمن، مهار فیزیکی و شیمیایی) « مدت به ساعت: 3

« نوع دوره: شغلی اختصاصی « نحوه برگزاری دوره: نیمه حضوری « مجری دوره: معاونت درمان

« مرجع پیشنهاد دهنده: طبق نظر فرد طبق نظر مسئول طبق نظر مدیرگروه طبق ارزیابی عملکرد - نقاط قوت و ضعف

« سرفصل دروس: آشنایی با دستورالعمل های مرتبط با ایمنی بیمار

« توضیحات:

انتخاب

« عنوان دوره نیازسنجی: ایمنی بیمار 1 (باتاکید بر 9 راه حل ایمنی، 7 قانون دارودهی، اصول ارجاع و اعزام ایمن، مهار فیزیکی و شیمیایی) « مدت به ساعت: 3

« نوع دوره: شغلی اختصاصی « نحوه برگزاری دوره: نیمه حضوری « مجری دوره: معاونت درمان

« مرجع پیشنهاد دهنده: ○ طبق نظر فرد ● طبق نظر مسئول ○ طبق نظر مدیر گروه ○ طبق ارزیابی عملکرد - نقاط قوت و ضعف

« سرفصل دروس: آشنایی با دستورالعمل های مرتبط با ایمنی بیمار

« توضیحات:

حذف

عنوان دوره نیازسنجی	مدت	نوع
جمع ساعات	24	تعداد: 4
ایمنی بیمار 1 (باتاکید بر 9 راه حل ایمنی، 7 قانون دارودهی، اصول ارجاع و اعزام ایمن، مهار فیزیکی و شیمیایی)	3	حذف
دوره ویژه بخش اورژانس	9	حذف
احتیاطات استاندارد و نحوه استفاده از وسایل حفاظت فردی	3	حذف
دوره ویژه بخش زنان	9	حذف



پس از کلیک بر روی دکمه انتفاب در

هر دوره ، عناوین دوره های انتفاب

شده در جدول مشخص شده در تصویر ،

به کاربر نمایش داده می شود .

« عنوان دوره نیازسنجی: دوره ویژه بخش اورژانس « مدت به ساعت: 9

« نوع دوره: شغلی اختصاصی « نحوه برگزاری دوره: نیمه حضوری « مجری دوره: معاونت درمان

« مرجع پیشنهاد دهنده: ○ طبق نظر فرد ● طبق نظر مسئول ○ طبق نظر مدیر گروه ○ طبق ارزیابی عملکرد - نقاط قوت و ضعف

« سرفصل دروس: تعریف بیماران اورژانس- تریاژ بیماران- برخورد و مراقبت از بیماران اورژانس

« توضیحات:

حذف

« عنوان دوره نیازسنجی: دوره ویژه بخش زنان « مدت به ساعت: 9

« نوع دوره: شغلی اختصاصی « نحوه برگزاری دوره: نیمه حضوری « مجری دوره: معاونت درمان

« مرجع پیشنهاد دهنده: ○ طبق نظر فرد ● طبق نظر مسئول ○ طبق نظر مدیر گروه ○ طبق ارزیابی عملکرد - نقاط قوت و ضعف

« سرفصل دروس: آموزش بیماریهای شایع زنان و مراقبتهای پرستاری

« توضیحات:

حذف

در صورت داشتن پیشنهادات و انتقادات در فصول انجام
نیازسنجی و نحوه برگزاری دوره های آموزشی، در کادر
مربوطه ذکر بفرمایید.



« عنوان دوره نیازسنجی: **نظام مراقبت سندرومیک** « مدت به ساعت: 5
« نوع دوره: شغلی اختصاصی « نحوه برگزاری دوره: نیمه حضوری « مجری دوره: معاونت درمان
« مرجع پیشنهاد دهنده: طبق نظر فرد طبق نظر مسئول طبق نظر مدیر گروه طبق ارزیابی عملکرد - نقاط قوت و ضعف
« سرفصل درس: آشنایی با نظام گردآوری منظم، تجزیه و تحلیل و تفسیر اطلاعات مربوط به وضعیت سلامت
« توضیحات:

نظر، انتقاد یا پیشنهاد:

نظر، انتقاد یا پیشنهاد خود را در کادر زیر وارد کرده و دکمه ثبت پیشنهاد را کلیک نمایید، در صورت نیاز اطلاعات تماس را نیز جهت پیگیری واحد آموزش وارد بفرمایید.

نظر، انتقاد، پیشنهاد

ثبت پیشنهاد



انتخاب

شغلی اختصاصی

همه موارد

جستجو

بازگشت

راهنمای انجام نیازسنجی

در صورت تغییر شرح وظایف و انتصاب دوره آموزشی از دکمه بازگشت استفاده نمایید .

« عنوان دوره نیازسنجی: **تداخلات دارویی** « مدت به ساعت: 5

« نوع دوره: شغلی اختصاصی « نحوه برگزاری دوره: حضوری « مجری دوره: معاونت غذا و دارو

« مرجع پیشنهاد دهنده: طبق نظر فرد طبق نظر مسئول طبق نظر مدیر گروه طبق ارزیابی عملکرد - نقاط قوت و ضعف

« سرفصل دروس: بررسی انواع تداخلات داروها و آزمایشات و مواد غذایی

« توضیحات: دوره مذکور ویژه کارکنان شاغل در معاونت غذا دارو می باشد.

انتخاب

جهت حذف هر دوره بر روی دکمه حذف کلیک نمایید.

بمقت	مدت	عنوان دوره نیازسنجی
تعداد: 4	24	جمع ساعات
حذف	3	ایمنی بیمار (بازا تایید بر 9 راه حل ایمنی، 137 تون دارودهی، اصول ارجاع و اعزام ایمن، مهار فیزیکی و شیمیایی)
حذف	9	دوره ویژه بخش اورژانس
حذف	3	احتیاطات استاندارد و نحوه استفاده از وسایل حفاظت فردی
حذف	9	دوره ویژه بخش زنان

« عنوان دوره نیازسنجی: **فارماکولوژی پلانس (آشنایی با عوارض ناخواسته دارویی)** « مدت به ساعت: 5

« نوع دوره: شغلی اختصاصی « نحوه برگزاری دوره: حضوری « مجری دوره: معاونت غذا و دارو

« مرجع پیشنهاد دهنده: طبق نظر فرد طبق نظر مسئول طبق نظر مدیر گروه طبق ارزیابی عملکرد - نقاط قوت و ضعف

« سرفصل دروس: نحوه گزارش دهی عوارض و پیشگیری از خطاهای دارویی

« توضیحات: دوره مذکور ویژه کارکنان شاغل در معاونت غذا دارو می باشد.

انتخاب

نیازسنجی

انتخاب شرح وظایف:

- برقراری ارتباط صمیمی و خوشامدگویی به بیمار
- شناسایی و پذیرش مددجو و بیمار
- معرفی خود و در مواقع لزوم همکاران به مددجو/بیمار
- ثبت مشخصات بیمار در کلیه برگه های پرونده پزشکی بیمار و گزارش های پرستاری.
- انجام اقدام های اولیه (تهیه نوار قلبی، کنترل عالیم حیاتی، رگ کبری، آزمایشات و...).
- اجرائی دقیق دستورات دارویی تجویز شده و ثبت دقیق و صحیح آن.
- ثبت صحیح گزارش های پرستاری (ذکر اولویت ها، پیکیریها، ذکر ساعت برحسب نوع هدف و اجرا، مشاوره ها، سوتوکرافی و...).
- ثبت دقیق و صحیح وقایع اتفاقیه در مورد بیمار (سقوط از تخت، زد و خورد و... (و گزارش آن و اقدامات انجام یافته به مافوق.
- احترام و رعایت حقوق بیماران.
- کنترل دستگاه الکتروشوک، وسایل و تجهیزات احیای قلبی ریوی و شوک قلبی و آشنایی کامل با تجهیزات بخش قلب.
- تحویل گرفتن بیمار(ان) (کلیه بیماران بستری در بخش) و تجهیزات بخش در تمامی شیفت ها.
- رعایت اصول احتیاطات همه جانبه استاندارد به منظور پیشگیری از ابتلاء به بیماری های منتقله از راه خون، ترشحات، تنفس و تماسی .
- هماهنگی با تیم درمان در انجام فرایندهای تشخیصی، درمانی و توانبخشی.
- پیش بینی نیازهای واحد مربوطه از نظر امکانات، تجهیزات موجود و لوازم مصرفی و پیگیری جهت تأمین آن.
- ایجاد هماهنگی و ارتباطات لازم با سایر بخشهای بیمارستان جهت انجام امور مربوطه.
- تشکیل پرونده بهداشتی و تنظیم برنامه معاینات دوره ای و واکسیناسیون برای کارکنان بیمارستان و ارائه گزارش از موارد مثبت.
- ارزیابی وسایل و تجهیزات لازم برای عفونت های خطرناک و ارائه راهکاری مناسب با همکاری پزشک متخصص عفونی به کمیته کنترل عفونت بیمارستان.
- ارائه مراقبت های لازم برای جلوگیری از زخم بستر و انجام مراقبت از زخم ها، بازدید زخم، شستشو، بررسی درد، گزارش نیاز به واکسیناسیون و جراحی در صورت لزوم
- بررسی و ارزیابی عروق وریدی محیطی برای دسترسی به آن در شرایط تا حد امکان با ثبات با کمترین تحرک و کمترین خطر عفونت و مراقبت موثر از آن برای پیشگیری از عوارض مرتبط با محل رگ گیری و انجام آموزش های ضروری به بیمار و همراهان ایشان و تمویض به موقع آن .
- برنامه ریزی برای استقرار تیم پرستاری رگ گیری .
- آرام سازی محیط فیزیکی، کنترل دما و نور، سر و صدای محیط و سایر عوامل محیطی و تأمین شرایط استراحت به آرامش بیمار.
- مراقبت و کنترل کاتدها، شش بان، پددها، مرکزی، هسنت ها و کاتدها، هرگونه اختلال در کارکرد و عوارض ناشی از آنها.

با زدن دکمه بازگشت می توانید نسبت به انتخاب مجدد یا ویرایش شرح وظایف اقدام نمایید.

لازم به ذکر است با انتخاب یا ویرایش مجدد تعداد دوره های شغلی تغییر می کند .

با سپاس از همکاری شما

